

# UPPFÖRANDEKOD

## Allmänt

Ahlsells anseende är vår mest värdefulla tillgång och detta påverkas av vårt agerande. Våra kunder och andra intressenter förväntar sig att vi upprätthåller högsta etiska standard, att vi fullgör våra åtaganden och att vi agerar med full integritet inom områdena finansiellt, socialt och miljömässigt ansvar. Denna uppförandekod gäller för alla Ahlsells bolag och medarbetare, och för att kunna fullgöra våra åtaganden krävs även att våra tjänste- och varuleverantörer följer dessa krav.

Uppförandekoden har utvecklats för att hjälpa oss att uppnå våra miljömässiga, finansiella och sociala ambitioner vid sidan av koncernens principer och värderingar; kundvärde, respekt, pålitlighet och ständig förbättring.

## Ansvarstagande och efterlevnad av lagar

Alla som uppförande koden gäller för ska rätta sig efter lagar och förordningar i de länder där de verkar, ska fullfölja sina åtaganden på ett trovärdigt sätt och ta ansvar för sina handlingar. Ingen ska försätta sig i situationer där deras personliga eller ekonomiska intressen kan stå i strid med Ahlsells intressen.

## Transparens

Alla verksamheter ska präglas av öppenhet gentemot våra intressenter. Alla affärstransaktioner ska redovisas fullständigt korrekt i enlighet med överenskomna redovisningsprinciper och enligt gällande lagar och bestämmelser.

## Etiskt uppträdande

Etiskt korrekt uppträdande som grundas på ärlighet, rättvisa och integritet är grundkraven för alla som uppförandekoden omfattas av.

## Respekt och hänsyn mot intressenter

Kontakter med intressenter ska vara aktiva och kontinuerliga dels för att ge en aktuell bild av samarbetet och dels för att samla in gemensamma synpunkter. Dessa kontakter ska vara förenliga med alla delar i uppförandekoden.

## Efterlevnad av internationella uppförandenormer

Alla berörda ska alltid se till att agera enligt de accepterade normer som etableras av nationella och internationella myndigheter samt FN:s normer.

## Respekt för mänskliga rättigheter

Vid affärskontakter med länder där osäkerhet råder om huruvida de mänskliga rättigheterna skyddas av lag bedömer Ahlsell varje affärspartner, enligt särskilda kriterier, innan något avtal upprättas. Dessa kriterier omfattar bland annat;

1. **Nationell lagstiftning:** lagstiftning i de länder där leverantören är verksam ska efterlevas och utgår alltid en miniminivå för de anställdas villkor. Ställer nationell lagstiftning högre krav än ILO:s konventioner, eller FN:s förklaring om mänskliga rättigheter, ska denna alltid ha företräde.
2. Leverantören skall respektera de **mänskliga rättigheterna** enligt FN:s definition (ILO 135 och 154).
3. Ingen förekomst av **barnarbete** får förekomma (ILO 79, 138 och 182).
4. Ingen förekomst av **tvångsarbete** får förekomma (ILO 29 och 105).
5. Ingen förekomst av **diskriminering** får förekomma (ILO 100 och 111).
6. **Förenings- och organisationsrätt** skall respekteras (ILO 87 och 98).

7. **Löner och arbetstider:** minimilön måste vara i linje med respektive nationell lagstiftning. Minsta betalning får aldrig vara lägre än existensminimum i det land där leverantören är verksam. Lönen skall alltid betalas till den anställde. Övertidsarbete skall följa den nationella lagstiftningen och ska alltid betalas med en extra premie utöver den vanliga löneutbetalningen. Betalning skall alltid redovisas som en månadslön (t.ex. betalning per vara skall räknas om till en motsvarande månadslön) (ILO 1, 14 och 131).
8. **Hälso- och säkerhetskrav:** Ahlsells leverantörer och deras underleverantörer ska erbjuda en säker, hälsosam och god arbetsmiljö för sina anställda (ILO 155, 164 och ILO -OSH-2001).
9. **Boendeförhållanden:** Boendeytan per anställd ska uppfylla de angivna minimikraven, vara hygieniska, säkra och erbjuda personlig integritet.

Denna bedömning sker via genomgång av denna uppförandekod samt via separat frågeformulär som bildar grunden för en totalbedömning av leverantören.

### Miljön

Alla som denna uppförandekod gäller för ska uppfylla minst de nationella miljökraven som gäller i respektive verksamhetsland, och de miljökrav som Ahlsell ställer via sin ISO 14001-certifiering samt övriga krav som är kopplade till de produkter som är aktuella inom avtalet med Ahlsell (ILO 170 och REACH-förordningen).

### Ansvar för implementering

Ahlsells styrelse har utsett koncernchef och landschefer i respektive verksamhetsland som ansvariga för att implementera och se till att uppförandekoden efterlevs. Som stöd för implementering finns policies och regler som alla Ahlsells medarbetare skall känna till.

Leverantör som undertecknar avtal med Ahlsell skall ansvara för att implementera och följa upp att Ahlsells uppförandekod efterlevs inom leverantörens organisation.

### Uppföljning och efterlevnad av kraven

Uppförandekoden bygger på principerna i ISO 26000-standarden och utvecklas successivt inom Ahlsell. Genom godkännande av Ahlsells uppförandekod lovar leverantören att följa denna och ger Ahlsell och Ahlsells kunder rätt att genom olika typer av inspektioner, eller på annat sätt, kontrollera att uppförandekoden efterlevs.

Ahlsell uppmanar varje intressent som upptäcker avsteg från Ahlsells uppförandekod att rapportera detta till Ahlsell.

Stockholm den 14 oktober 2015

AHLSSELL AB



Johan Nilsson  
Koncernchef